



環境社會管治政策

大昌行集團有限公司（以下簡稱“集團”）重視可持續發展，並致力於履行社會責任。我們在業務運營中融入環境、社會及管治的考慮因素，以實現可持續的商業模式並促進可持續發展。

合規承諾：

- 集團承諾遵守所有與環境、社會及管治和可持續發展相關的法律法規。我們持續監控和改進績效，以超越合法合規要求並將相關風險降至最低。

本政策適用範圍：

- 本政策適用於集團內所有業務單位。如與當地法律、法規或標準存在衝突或不一致，應進行修訂以確保符合當地及香港法律法規。
- 本政策是集團在環境、社會及管治工作方面的總體承諾和發展方針。所有業務單位應遵循本政策，並在必要時基於本政策制定自己的政策，以更有效地支持集團的可持續發展目標。

環境承諾：

- 嚴格遵守所有當地環境法律法規，並積極對標各種國際環境標準。
- 積極減少日常運營對環境的負面影響，儘量減少業務活動的碳足跡。
- 妥善管理廢棄物，增加回收力度，定期檢查業務場所，以持續改進廢棄物管理和回收績效。
- 投資可再生能源，以替代化石燃料並減少能源使用所產生的碳排放。
- 組織活動和倡議，提高員工、供應商和公眾的環保意識，共同實現環境保護。
- 提升產品的環保績效，減少產品生命週期內的碳排放。
- 積極實行綠色採購，將環境保護作為採購決策的考慮因素之一。與供應商和服務承辦商溝通，鼓勵其實施綠色採購。
- 持續改進集團的環境管理體系，對標國際標準並獲得相關認證。
- 積極應對氣候變化風險，識別實體風險和過渡風險，並實施可行措施以減少這些風險。
- 儘量減少對周圍環境生物多樣性的負面影響，力求對生物多樣性產生淨正面影響。

社會責任承諾：

- 為員工、客人和公眾提供安全健康的環境。遵守所有當地安全和健康法律法規，開發具有持續改進機制的安全管理體系，並獲得相關認證。
- 確保我們的產品和服務安全、可靠，並充足供應，以支持社會的繁榮與穩定。
- 保護客人、員工和公眾的信息安全，採取適當措施防止信息洩露，確保重要和機密信息的安全存儲。
- 致力提供平等的就業機會，確保招聘實踐符合平等機會和非歧視原則。
- 致力幫助員工實現工作與生活的平衡，健康快樂地工作，並提供充分的培訓機會以促進持續發展，從而為社會與集團孕育更多人才。
- 與業務夥伴和利益相關者建立互惠互利關係。



- 尊重所有個人的人權，採取措施保護所有個人的權利，防止任何人權剝削。
- 反對童工和強迫勞動行為，拒絕與任何涉及童工或強迫勞動活動的個人或團體合作。
- 投資社區，為社區服務並與公眾共同發展社會。
- 拒絕銷售任何非正品，包括盜版和假冒商品，尊重知識產權以促進社會進步。

企業管治承諾：

- 確保所有員工，包括管理層，遵守當地法律法規。
- 確保集團內的工作流程公平公正、廉潔並符合集團的行為守則。
- 堅持商業道德和誠信，不斷提高道德績效，以超越社會的基本期望。
- 持續完善企業治理框架，提升透明度，歡迎對公司管理的任何意見。
- 及時進行合規風險評估，通過各種措施識別和減少風險。進行內部審核，以發現和糾正不合規行為和潛在風險。
- 定期組織防貪講座，提升員工的反腐敗意識，保持集團的誠信。
- 提高應急情況的準備，包括員工培訓、定期演習、應急響應程序的制定，並進行相關風險評估。

致力持續提升表現：

- 環境社會管治工作小組會負責協調業務單位和部門參與和支持環境社會管治相關的倡議。
- 持續監控、收集和分析環境、社會和管治績效，實施策略和措施以不斷提升環境、社會與管治的績效。
- 建立平台，鼓勵員工以實名或匿名方式表達他們對環境社會管治的意見，並確保員工不會因其意見而受到報復或不公平對待。

檢討與持續改進：

- 本政策將每年或在適當時進行審視。集團將定期收集員工意見，積極與各持份者溝通，並及時修訂政策，以確保集團的環境社會管治政策有效、可行和可持續。

最後更新日期：2025 年 5 月 8 日

最後政策檢討日期：2025 年 5 月 8 日